

Stellenplan

Bemerkungen zum Stellenplan des Haushaltsjahres 2026:

Allgemeines:

Als Grundlage für die Aufstellung des Stellenplans wurden der Ist-Bestand und die arbeitsvertraglich festgelegten Stunden des Gesamtpersonals zum 20.11.2025 festgestellt und auf das Jahr 2026 hochgerechnet. Dieser Ist-Bestand wurde, wie gesetzlich vorgeschrieben, im Stellenplan auf die einzelnen Teilhaushalte und in die drei Gruppen

- Beamte
- Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes
- Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

verteilt. Danach wurden Überlegungen angestellt, welche Änderungen sich für den Stellenplan 2024 ergeben. Diese Änderungen werden in den einzelnen Entgeltstufen und Teilhaushalten erläutert. Für den Stellenplan 2024 sind folgende Änderungen vorgesehen:

Änderungen im Teil A: Beamte

Keine Änderungen

Änderungen im Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Änderungen in der EG 2

- Wechsel einer 0,77er Stelle in den Bereich C des Stellenplans = -0,77 Stellen
- Wegfalls einer 0,11er Stelle = -0,11

Änderungen in der EG 5

- Wegfall einer 0,38er Stelle = -0,38 Stellen

Änderungen in der EG 6

- Entfristung einer aktuell befristeten 0,51er Stelle = + 0,51 Stellen

Änderungen in der EG 8

- Erhöhung der Stundenzahl einer 0,72er Stelle auf Vollzeit = + 0,28 Stellen (Beschluss Magi. 04.12.2025)

Änderungen in der EG 11 +12

- Erhöhung einer Stelle von EG 11 auf EG 12 aufgrund einer Stellenbewertung

Änderungen im Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Anpassung des Stellenplans an die benötigen Stellen gemäß den gesetzlichen Vorgaben.

Der Stellenplan 2026 beinhaltet alle nicht nur vorübergehenden Beschäftigungsverhältnisse der Stadt Hirschhorn.

Wiederbesetzungssperre

Die Ausführung des Stellenplans unterliegt mit Ausnahme der Stellen im Teilhaushalt 4 einer Wiederbesetzungssperre. Freiwerdende Stellen können somit nur nach ausdrücklicher Zustimmung durch die Stadtverordnetenversammlung wiederbesetzt werden.

Stellenplan Teil A: Beamte

Keine Vorbemerkungen.

Stellenplan

Teil A: Beamte

Stadt Hirschhorn (Neckar)		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz									Beamtinnen und Beamte zusammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30. Juni 2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen				
Teilhaushalt	Bezeichnung	höherer Dienst				gehobener Dienst												
		A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9								
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung	1									1	1	1					
Stellenplan 2026		1									1	1	1					
Stellenplan 2025		1									1	1	1					
Zahl der am 30. Juni 2025 besetzten Stellen		1									1	1	1					

Stellenplan Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teilhaushalt 1; Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung

- Eine EG 8 0,8er Stelle wurde nur mit 0,72 besetzt.
- Eine EG 9a Stelle wurde als Vollzeitstelle ausgewiesen, ist aktuell aber nur mit 0,91 besetzt. Bei dieser Stelle verringert sich die Jahresarbeitszeit pro Jahr um 0,5 Stunden.
- Erhöhung einer Stelle von EG 11 auf EG 12 aufgrund einer Stellenbewertung

Teilhaushalt 2; Ordnungs- und Sozialverwaltung

- Schaffung einer neuen EG 6 0,51er Stelle. (Entfristung)
- Erhöhung der Stunden der offenen 0,72er Stelle auf eine Vollzeitstelle.

Teilhaushalt 4; Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen

- An dieser Stelle wird die Hauswirtschaftskraft der Kindertagesstätte Hirschhorn mit 15 Std. ausgewiesen.

Teilhaushalt 6; Bauen, Umwelt, Liegenschaften und Infrastruktur

- Eine EG 5er Stelle ist zur Einarbeitung im Jahr 2024 geschaffen worden. Diese soll künftig wieder wegfallen.

Teilhaushalt 10; Tourismus

- Die EG 8 Stelle ist aktuell nur mit 0,77 befristet besetzt.
- Die 0,38er EG 5 Stelle wurde 2026 gestrichen.

Stellenplan

Teil B: Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teil- haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD)												freie Verein- barung	Arbeitnehmer- innerin und Arbeitnehmer zusammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30. Juni 2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen	
		2	3	4	5	6	7	8	9a	9b	9c	10	11						
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung				0,8		1,56	1	1	1		1*	1*	1	8,36	8,36	8,20	*Höhergruppierung wegen Stellenberwertung	
TH 2	Ordnungs- und Sozialverwaltung				0,51*		1,79**		1						3,3	2,51	1,79	*Entfristung der 0,51er EG 6 Stelle *Erhöhung der übrigen 0,72er Stelle auf eine Vollzeitstelle	
TH 4	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen	0,38*													0,38	1,26	2,64	0,77er Stelle zu Teil C, Wegfall von 0,1er Stelle	
TH 6	Bauen, Umwelt, Liegenschaften und Infrastruktur			7*	2			2					1		12	12	11,38	*zusätzliche Stelle, die künftig wieder wegfällt	
TH 10	Tourismus						1								1	1,38	0,77		
Stellenplan 2026		0,38		7,38	3,31		4,35	3	2	1		1	2	1	25,04				
Stellenplan 2025		1,26		7,38	2,8		4,07	3	2	1		2	1	1		25,51			
Zahl der am 30. Juni 2025 besetzten Stellen		2,64		6,76	2,72		3,35	1,92	2,00	1,00		2,00	1,00	1,00			24,78		

Stellenplan Arbeitnehmer im Erziehungsdienst

In diesem Teil des Stellenplans werden ausschließlich die Erzieherinnen und Leiterinnen der städtischen Einrichtungen Kindertagesstätte Hirschkopf und Kindergarten Langenthal abgebildet.

Die Anzahl der Erzieherinnen schwankt von Jahr zu Jahr, da die für die Rahmenbetriebserlaubnis erforderlichen Fachkraftstunden von der Anzahl, dem Alter und der Betreuungszeit der tatsächlich aufgenommenen Kinder abhängig ist und nicht mehr nach der Gruppenzusammensetzung.

Zudem müssen aufgrund einer Änderung im Kifög weitere Betreuungsstunden erbracht werden, welche zu weiteren Stellen im Bereich der Kindergärten geführt hat.

Die Zahl der Fachkraftstunden der zwei Einrichtungen werden unter Zuhilfenahme der Kinder- und Jugendstatistik Teil III, zum Stichtag 1. März für ein Jahr errechnet. Diese spiegeln allerdings nur eine Momentaufnahme der zu diesem Zeitpunkt aktuellen Situation in den beiden Einrichtungen wieder. Durch die Rahmenbetriebserlaubnis kann eine kurzfristige Anpassung des Personalschlüssels von Gesetztes wegen notwendig werden. Die ausgewiesenen 26,51 Stellen im Stellenplan sollten auf Grundlage der Personalplanung zum Stand 01.03. ausreichend sein.

Stellenplan

Teil C: Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teil-haushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVÖD SuE)													freie Verein-barung	Arbeitnehmer-innen und Arbeitnehmer zusammen 2026	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2025	Zahl der am 30. Juni 2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläu-terungen
		4	7	8 a	8 b	9	10	11 a	11 b	12	13	14	15						
TH 4	Förderung von Kindern in Tages-einrichtungen	2		18,7						2		1,81	2	26,51	26,51	20,82			
Stellenplan 2026		2		18,7						2		1,81	2	26,51					
Stellenplan 2025		0,49		17,77						2		1,62	1		22,88				
Zahl der am 30. Juni 2025 besetzten Stellen		0		17,2						2		1,62	0			20,82			

Stellenplan

Teil D: Zusammenstellung

Teil- haushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen 2026			Zahl der Stellen 2025			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025			Vermerke, Erläu- terungen
		Beamtinnen und Beamte	Arbeit- nehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeit- nehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	Beamtinnen und Beamte	Arbeit- nehmerinnen und Arbeitnehmer (Teil B+C zusammen)	Insgesamt	
TH 1	Haupt-, Personal- und Finanzverwaltung	1	8,36	9,36	1	8,36	9,36	1	8,20	9,20	
TH 2	Ordnungs- und Sozialverwaltung		3,3	3,3		2,51	2,51		1,79	1,79	
TH 4	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen		26,89	26,89		25,01	25,01		23,46	23,46	
TH 6	Bauen, Umwelt, Liegenschaften und Infrastruktur		12	12		12	12		11,38	11,38	
TH 10	Tourismus		1	1		1,38	1,38		0,77	0,77	
Insgesamt		1	51,55	52,55	1	49,26	50,26	1	45,60	46,60	
Nachrichtlich:											
a) Beamtinnen und Beamte im Vorbereitungsdienst											
b) Auszubildende in der Gruppe Arbeitnehmer											
c) Praktikantinnen und Praktikanten											
Insgesamt											